Установление неполного рабочего времени женщинам и иным лицам, имеющим семейные обязанности

По желанию работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком (ч. 1 - 3 ст. 185 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)), в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет он может работать на условиях **неполного рабочего времени** (не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной ст. 111- 114 ТК) (ч. 9 ст. 185 ТК):

- по совместительству по основному месту работы - по другой должности служащего (профессии рабочего);
- по другому месту работы.

Под неполным рабочим временем следует понимать время, продолжительность которого меньше нормальной продолжительности рабочего времени ной (ст. 112 ТК) или сокращенной (ст. 113 и 114 ТК) продолжительности рабочего времени.

Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и нанимателем (ч. 1 ст. 118 ТК). Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено как на определенный, так и неопределенный срок. Причем этот срок не может превышать срока действия срочного трудового договора (контракта).

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 289 ТК наниматель обязан установить неполное рабочее время по просьбе:

- беременной женщины (состояние беременности должно быть подтверждено медицинской справкой, при этом срок беременности значения не имеет);
- женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (в том числе находящегося на ее попечении);
- работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья.

Данный перечень работников не является исчерпывающим, поскольку другие категории работников, в частности женщин, могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашением (п. 4 ч. 2 ст. 289 ТК).

В соответствии с ч. 5 ст. 271 ТК работающие отцы, воспитывающие детей без матери с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одинокие родители, а также опекуны (попечители) детей соответствующего возраста имеют право на гарантии, предоставляемые законодательством, коллективным договором, соглашением работающим женщинам-матерям.

Заместитель начальника

отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
В.Э.Красицкая
15.09.2025