**Особенности порядка назначения на руководящие должности лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам**

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет) установлены особенности назначения на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, в течение пяти лет после такого увольнения.

Пунктом 6 Декрета определены основания увольнения, признаваемыми дискредитирующими обстоятельствами увольнения, к которым в том числе относятся:

- неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей:
- прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;
- совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;
- нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;
- иное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с настоящим Декретом и иными законодательными актами;
- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- причинение в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;
- и другие.

Согласно пункту 9 Декрета назначение лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения, *кроме предусмотренных в части 1 пункта 8 Декрета,* осуществляется при условии согласования этого назначения с председателем районного, городского (города областного подчинения) исполкома, главой администрации района г. Минска (города областного подчинения) (далее - председатель исполкома), на территории которого расположена данная организация либо ее соответствующее структурное подразделение, в порядке, предусмотренном Советом Министров Республики Беларусь.

Порядок согласования назначения лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения, установлен Положением о порядке согласования назначения лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.02.2015 №68 (далее – Постановление №68).

В соответствии с Декретом, под руководящей должностью понимается должность руководителя либо заместителя руководителя организации, иного работника, осуществляющего организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к организации, ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности.

Обращаем внимание, что запрет и ограничение на назначение в соответствии с пунктом 9 Декрета № 5 относится не только к **приему на работу,** но и к случаям **перевода работника на другую работу** (статья 30 Трудового кодекса Республики Беларусь в период трудовых отношений.

Согласование назначения осуществляется на основании мотивированного **ходатайства** организации и прилагаемых к нему **характеристик** с предыдущих мест работы за последние пять лет (часть 2 Пункта 9 Декрета).

В соответствии с пунктом 3 Постановления №68, для согласования назначения лица, уволенного по дискредитирующим обстоятельствам, на

руководящую должность организация представляет председателю исполкома: письменное мотивированное ходатайство организации по форме согласно приложению к Положению № 68, и характеристики лица, уволенного по дискредитирующим обстоятельствам, претендующего на занятие руководящей должности, с предыдущих мест работы за последние пять лет по форме, установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2021 № 585.

Помимо характеристик к ходатайству по инициативе подписавшего его руководителя организации могут быть приложены иные документы, подтверждающие необходимость назначения лица на руководящую должность или содержащие сведения об обстоятельствах, имеющих значение для принятия решения о согласовании (пункты 3-5 Положения № 68).

В соответствии с пунктом 10 Декрета назначение лица на должность с нарушением требований, предусмотренных Декретом, является основанием для увольнения этого лица в связи с нарушением установленных правил приема на работу.

Нарушение установленных правил приема на работу влечет прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон на основании пункта 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Таким образом, при приеме на работу на руководящие должности лиц, ранее уволенных по дискредитирующим обстоятельствам (в течение пяти лет после такого увольнения) организации обязаны соблюсти требования Декрета. Несоблюдение нанимателем требований Декрета при приема на работу на руководящие должности лиц, ранее уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, признается нарушением порядка приема на работу.

За несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу в соответствии с частью 6 статьи 10.12. Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин.

Заместитель начальника
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
В.Э.Красицкая
29.10.2025